

鳥取いなば農業協同組合 行動計画

女性労働者が能力発揮、キャリア形成できるよう、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28年 4月 1日～平成 33年 3月 31日

2. 当組合の課題

- ・採用女性割合は一定水準に達しているが、管理職に占める女性割合が低い
- ・各月の女性正職員の残業時間は男性より少ないものの、時期によっては男女差が少なく、仕事と家庭の両立を妨げる要因となっている可能性がある
- ・平均勤続年数の男女差異は一定水準に達してはいるが、男性より短い（離職率が高い傾向）

3. 定量的目標

管理職に占める女性労働者の割合を30%以上にする

4. 取組内容

管理職登用に必要な認証資格等の積極的な受講を促す

●平成28年4月1日～

非正規職員の正職員への積極的な登用⇒管理職候補の育成に繋げる

●平成28年4月1日～

<女性の活躍の現状に関する情報公開>

平成 28年 3月末 現在

①	採用した労働者に占める女性労働者の割合	63%
②	男女の平均継続勤務年数の差異	75%
③	管理職に占める女性労働者の割合	25%
④	役員に占める女性の割合	8%